



Paris, le

22 AVR. 2010

Note
à l'attention

D2010-3311

Mesdames et Messieurs
les Directeurs des Hôpitaux, du Siège
et des Services Généraux

**DIRECTION DES RESSOURCES
HUMAINES DE L'AP-HP**

4, rue Saint Martin
75184 PARIS CEDEX 04
Standard : 01 40 27 30 00
Secrétariat : 01 40 27 45 38
Télécopie : 01 40 27 45 61

Objet : Attribution de la prime de service du 1^{er} semestre 2010.

La prime de service du 1^{er} semestre 2010 sera versée au mois de juin 2010.

Comme chaque semestre, je vous rappelle l'importance qu'il convient de donner aux modalités d'attribution de cette prime qui constitue l'un des éléments de souplesse offert par le statut dans la gestion du personnel.

Les principes essentiels qu'il faut mettre en œuvre sont les suivants :

↳ Cette prime résulte de l'appréciation sur la manière de servir de l'intéressé par ses supérieurs hiérarchiques. Cette appréciation doit être portée à la connaissance des agents au cours d'un entretien annuel d'évaluation.

↳ L'augmentation systématique de cette prime ne doit pas être considérée comme un acquis. En effet, les possibilités de modulation du montant des primes individuelles découlent des abattements réalisés au titre de l'absentéisme. Les augmentations exceptionnelles de prime ne sont pas obligatoirement reconductibles d'un semestre sur l'autre.

↳ Des règles du jeu claires doivent être définies au niveau de chaque établissement et débattues en CTEL dans le respect du cadre réglementaire, de la dotation budgétaire limitée et des principes rappelés en annexe.

Ces règles peuvent prévoir une part fixe et une part variable qui soit incitative et réversible. Une déconcentration d'enveloppe au niveau des pôles ou services est également souhaitable.

En 2009, je vous avais invités à reconnaître au travers de la part variable, et en fonction de leur évaluation individuelle, la mobilisation particulière des personnels ayant concouru par leur investissement au démarrage du nouveau système d'information de gestion en ressources humaines et en gestion économique et financière. Cette reconnaissance peut bien entendu être poursuivie pour les équipes qui auraient été mobilisées début 2010.

Sur le plan informatique, le nouveau mode opératoire testé en 2009 et qui a fait ses preuves, est reconduit : les montants des primes individuelles seront injectés en masse par le centre de compétences de gestion, ce qui supprime la saisie individuelle sur HR par les gestionnaires. Les modalités et le calendrier détaillés de toutes les phases de l'opération sera diffusé par le centre de compétence.

Toutefois, je vous informe de deux évolutions techniques :

- 1) l'intitulé de la rubrique : **LS9** au lieu de **LS5**.
- 2) Dans le fichier à retourner au centre de compétence en sus des informations :
 - société, matricule , période (dernière date de présence) et montant, vous devrez ajouter l'information sur le **dossier de paie à compter du 1^{er} semestre 2010.**


Monique RICHOMES

ATTENTION

1) Les indices figurant sur l'état des effectifs payés des agents présents au 30 avril 2010 sont des indices pondérés. Ils sont proratisés par rapport à la quotité de travail réalisée à cette date et informée dans HR.

Les agents travaillant à temps partiel à 80 et 90% bénéficient d'une prime calculée sur la base de six-septième et trente-deux trente cinquième du montant qu'ils auraient perçu pour une activité à temps plein, les indices ont été pondérés selon cette base.

2) Les services de la Trésorerie Générale de l'AP-HP procéderont au contrôle du versement de la prime de service en décembre pour les contractuels éligibles à la prime de service, c'est à dire pour ceux qui sont entrés avant le 1er octobre 1999 et qui n'ont pas eu d'interruption de service.

Je vous rappelle qu'il vous appartient de transmettre à la Trésorerie Générale de l'AP-HP, avant le mois d'avril 2010 tous les contrats et avenants à titre de pièces justificatives de dépense, couvrant au minimum la période du 01/01/2010 au 30/06/2010, période couverte par la prime de service du 1er semestre 2010.

A défaut de production de ces documents, la Trésorerie Générale se réserve la possibilité de suspendre le versement des primes concernées.

**MODALITES D'ATTRIBUTION
DE LA PRIME DE SERVICE
DU 1er semestre 2010**

CONDITIONS D'ATTRIBUTION DE LA PRIME SEMESTRIELLE

A - LES BENEFICIAIRES :

- ❶ Les agents titulaires à l'exclusion des pharmaciens qui ont opté pour le statut de praticien hospitalier.
- ❷ Les agents stagiaires de la fonction publique.
- ❸ Les agents contractuels recrutés en tant que travailleurs handicapés, note DPRS D2007-26 du 22 décembre 2006.
- ❹ Les agents contractuels bénéficiant d'une rémunération indiciaire, recrutés avant le 1^{er} octobre 1999, sur emploi permanent ou sur mensualités de remplacement. Les contrats arrivés à échéance doivent avoir été renouvelés sans qu'il y ait eu une quelconque interruption de service. Il faut que le contrat ait prévu le bénéfice de la prime, ou que les agents en aient déjà bénéficié antérieurement. Les contrats et avenants de ces personnels doivent avoir été impérativement transmis en pièces justificatives de la paie au Trésorier Payeur Général.

Sont exclus :

- ↳ tous les contractuels recrutés après le 01/10/1999 (CE du 23 mars 2009 n° 312446 CH de Montereau).
- ↳ Les techniciens supérieurs hospitaliers et Ingénieurs qui perçoivent un autre type de prime.

B - LES CRITERES D'ATTRIBUTION

La prime de service est un avantage sélectif dont la répartition doit tenir compte de la qualité des services rendus et de l'assiduité manifestée par chaque agent. Elle peut varier d'une année à l'autre et est attribuée en fonction de deux critères :

1°) La notation

La prime ne peut être attribuée au-dessous d'une note minimum de 10 sur 20.

Pour le reste, c'est à l'autorité investie du pouvoir de nomination de fixer les barèmes suivants lesquels le taux de la prime variera en fonction des notes obtenues.

2°) L'assiduité

Un abattement de 1/70^{ème} doit être effectué par journée d'absence maladie.

Un abattement de 1/70^{ème} par semestre (soit un 1/140^{ème} par année) doit être effectué pour les agents en congé de formation professionnelle, conformément à la réglementation sur les absences lors d'une formation:

Ne donnent pas lieu à réduction de la prime les absences pour :

- ↳ Congés annuels
- ↳ Congés familiaux
- ↳ Accidents de travail ou maladies professionnelles
- ↳ Absences dans l'intérêt du service (membres des organes consultatifs, formations professionnelles...)
- ↳ Fonctions publiques électives
- ↳ Congés de maternité
- ↳ Congés de maladie aux réformés de guerre (Article 41)
- ↳ Arrêts de travail prescrit par la médecine du travail aux agents travaillant en cuisine
- ↳ Mandats syndicaux

Ne donnent pas non plus lieu à abattement automatique, la prise de jours au titre de la réduction du temps de travail comme la récupération des temps validés par la direction qui sont des périodes d'activité.

3°) Le départ à la retraite dans le semestre

La prime de service est due aux agents partant en retraite dans le semestre jusqu'à la date de cessation de fonction.

4°) Pour les agents en CPA

Les agents placés en Cessation progressive d'activité depuis le premier janvier 2004, doivent percevoir une prime proportionnelle à leur rémunération et non à la quotité de travail effectué. A ce titre, les indices de ces agents recensés sur les listings qui vous seront envoyés ont été rectifiés.

5°) agents en études promotionnelles :

Les agents en études promotionnelles sont maintenant tous gérés par leur site d'origine avant leur entrée en formation. Ils bénéficient pendant leur formation de la prime de service selon la part fixe, proportionnellement au temps de présence en formation dans le semestre.

6°) agents bénéficiaires d'une indemnité compensatrice :

Les agents bénéficiaires d'une indemnité compensatrice au titre d'une intégration dérogatoire dans la fonction publique bénéficient d'une prime de service. Cependant, l'indemnité compensatrice doit être ajustée le cas échéant en fonction du plafond garanti de rémunération, pour éviter des régularisations rétroactives en fin d'exercice (Note DPRS D.2008-2322 du 18 mars 2008).

C - LE TAUX DE LA PRIME

Le montant de la prime est établi en fonction :

- ↳ du crédit notifié chaque semestre,
- ↳ des taux calculés par indice majoré compte tenu du montant du crédit fixé à 7,5 % et de la valeur semestrielle du point, selon le barème joint.
- ↳ des taux maximums plafonnés par indice majoré, paramétrés dans HRA selon les mêmes modalités de calcul notamment de décimales.

Les taux maximums indiqués sont limitatifs et ne doivent en aucun cas être dépassés.

II - L'ETABLISSEMENT DES PROPOSITIONS

A - MODALITES

Pour permettre l'introduction de la prime du 1^{er} semestre 2010 dans la paie de juin, est dressée par établissement une liste nominative des agents à la date du 30 avril 2010, ainsi que la liste des agents retraités, décédés, détachés dans une autre administration, mis en disponibilité ou réintégrés après disponibilité depuis le 1^{er} janvier 2010.

B - LES ABSENCES

Les absences sont décomptées en jours ouvrés du :
1^{er} novembre 2009 au 30 avril 2010.

C - LES MUTATIONS

Les agents mutés à partir du 1^{er} mai 2010 figureront sur les listings de leur établissement d'origine.

Dans ce cas, seul l'établissement d'accueil sera habilité à saisir la prime de service. En conséquence, il appartiendra à l'établissement d'origine de transmettre le montant de la prime à saisir.

D - LES CHANGEMENTS DE POSITION

Une fraction de prime proportionnelle au nombre de jours de présence entre le 1^{er} janvier et le 30 juin 2010 est versée aux agents :

↳ Titulaires et stagiaires recrutés entre le 1^{er} novembre 2009 et le 30 avril 2010,

↳ ou dans la même période,

↳ ayant une mobilité dans une autre administration

↳ ayant cessé son activité (par ex, en disponibilité, en détachement) ou ayant été réintégrés après une période d'interruption de cette activité.

↳ retraités jusqu'à la date de cessation de fonction,

↳ décédés,

E - AGENTS NON TITULAIRES

Des cotisations ouvrières de sécurité sociale, I.R.C.A.N.T.E.C, C.S.G., C.R.D.S., R.A.F.P. et éventuellement solidarité chômage, sont prélevées sur la prime.

Elles seront évaluées automatiquement avec les cotisations de la paie du mois de juin 2010.

III - INSTRUCTIONS TECHNIQUES

A - RAPPEL DE GESTION

Les agents en position ou sortis feront l'objet d'une saisie avec origine le dernier mois payé dans le cas contraire la saisie de la prime sera rejetée immédiatement

Les agents mutés après le 1^{er} mai 2010 doivent avoir comme date de saisie mai 2010 (« 1005 »)

Vérifier que les agents, dont la carrière administrative a été impactée pendant le deuxième semestre 2009, sont bien présents dans les états des bénéficiaires et que le dernier indice soit à jour.

Tous les écarts doivent être signalés au service de la gestion individuelle des carrières pour confirmer les situations. Ce signalement doit se faire exclusivement par mel et à l'adresse suivante : drhap.dgp@sap.aphp.fr en portant en objet : carrière et prime de service, avec dans le corps du texte les coordonnées de la personne à contacter et toutes les références du ou des agents concernés.

En cas d'omission, une régularisation sera opérée sur le mois de juillet 2010 selon des modalités qui vous seront précisées. .

B - RAPPEL DES DATES

- Envoi des listes des ayants-droits à la prime de service aux établissements
- Notification des crédits aux environs du **20 mai 2010**
- Du **02/06 au 07/06** : collecte des données sur fichiers Excel par le centre de compétences de gestion.
- Le **08 juin** : création et injection du bordereau « prime de service.
- Le **09 juin** : Gestion des rejets
- **Après le 10 juin 2010**, les propositions de rectifications de la prime de service se feront, par écrit, à l'attention du monitorat - Bureau de la paie et des déclarations sociales, n° 331 A – DRH AP-HP et ce, jusqu'au **17 juin 2010 - 12 h 00**. Numéro de FAX : **01.40.27.43.23**.
- Le **18 juin** : retrait de l'état définitif de la prime de service

ANNEXE 1

TAUX MAXIMAUX

PRIME DE SERVICE

1er semestre 2010

TAUX MAXIMAUX - PRIME DE SERVICE - 2ème semestre 2009
(Plafond de 17% du traitement de base)

INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX
261	1 226	316	1 485	371	1 743	426	2 001
262	1 231	317	1 489	372	1 748	427	2 006
263	1 235	318	1 494	373	1 752	428	2 011
264	1 240	319	1 499	374	1 757	429	2 016
265	1 245	320	1 503	375	1 762	430	2 020
266	1 250	321	1 508	376	1 766	431	2 025
267	1 254	322	1 513	377	1 771	432	2 030
268	1 259	323	1 517	378	1 776	433	2 034
269	1 264	324	1 522	379	1 781	434	2 039
270	1 268	325	1 527	380	1 785	435	2 044
271	1 273	326	1 532	381	1 790	436	2 048
272	1 278	327	1 536	382	1 795	437	2 053
273	1 282	328	1 541	383	1 799	438	2 058
274	1 287	329	1 546	384	1 804	439	2 063
275	1 292	330	1 550	385	1 809	440	2 067
276	1 297	331	1 555	386	1 813	441	2 072
277	1 301	332	1 560	387	1 818	442	2 077
278	1 306	333	1 564	388	1 823	443	2 081
279	1 311	334	1 569	389	1 828	444	2 086
280	1 315	335	1 574	390	1 832	445	2 091
281	1 320	336	1 578	391	1 837	446	2 095
282	1 325	337	1 583	392	1 842	447	2 100
283	1 329	338	1 588	393	1 846	448	2 105
284	1 334	339	1 593	394	1 851	449	2 110
285	1 339	340	1 597	395	1 856	450	2 114
286	1 344	341	1 602	396	1 860	451	2 119
287	1 348	342	1 607	397	1 865	452	2 124
288	1 353	343	1 611	398	1 870	453	2 128
289	1 358	344	1 616	399	1 875	454	2 133
290	1 362	345	1 621	400	1 879	455	2 138
291	1 367	346	1 625	401	1 884	456	2 142
292	1 372	347	1 630	402	1 889	457	2 147
293	1 376	348	1 635	403	1 893	458	2 152
294	1 381	349	1 640	404	1 898	459	2 157
295	1 386	350	1 644	405	1 903	460	2 161
296	1 391	351	1 649	406	1 907	461	2 166
297	1 395	352	1 654	407	1 912	462	2 171
298	1 400	353	1 658	408	1 917	463	2 175
299	1 405	354	1 663	409	1 922	464	2 180
300	1 409	355	1 668	410	1 926	465	2 185
301	1 414	356	1 672	411	1 931	466	2 189
302	1 419	357	1 677	412	1 936	467	2 194
303	1 423	358	1 682	413	1 940	468	2 199
304	1 428	359	1 687	414	1 945	469	2 204
305	1 433	360	1 691	415	1 950	470	2 208
306	1 438	361	1 696	416	1 954	471	2 213
307	1 442	362	1 701	417	1 959	472	2 218
308	1 447	363	1 705	418	1 964	473	2 222
309	1 452	364	1 710	419	1 969	474	2 227
310	1 456	365	1 715	420	1 973	475	2 232
311	1 461	366	1 719	421	1 978	476	2 236
312	1 466	367	1 724	422	1 983	477	2 241
313	1 470	368	1 729	423	1 987	478	2 246
314	1 475	369	1 734	424	1 992	479	2 251
315	1 480	370	1 738	425	1 997	480	2 255

TAUX MAXIMAUX - PRIME DE SERVICE - 2ème semestre 2009
(Plafond de 17% du traitement de base)

INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX
481	2 260	536	2 518	591	2 777	646	3 035
482	2 265	537	2 523	592	2 782	647	3 040
483	2 269	538	2 528	593	2 786	648	3 045
484	2 274	539	2 532	594	2 791	649	3 049
485	2 279	540	2 537	595	2 796	650	3 054
486	2 283	541	2 542	596	2 800	651	3 059
487	2 288	542	2 547	597	2 805	652	3 064
488	2 293	543	2 551	598	2 810	653	3 068
489	2 298	544	2 556	599	2 814	654	3 073
490	2 302	545	2 561	600	2 819	655	3 078
491	2 307	546	2 565	601	2 824	656	3 082
492	2 312	547	2 570	602	2 829	657	3 087
493	2 316	548	2 575	603	2 833	658	3 092
494	2 321	549	2 579	604	2 838	659	3 096
495	2 326	550	2 584	605	2 843	660	3 101
496	2 330	551	2 589	606	2 847	661	3 106
497	2 335	552	2 594	607	2 852	662	3 111
498	2 340	553	2 598	608	2 857	663	3 115
499	2 345	554	2 603	609	2 861	664	3 120
500	2 349	555	2 608	610	2 866	665	3 125
501	2 354	556	2 612	611	2 871	666	3 129
502	2 359	557	2 617	612	2 876	667	3 134
503	2 363	558	2 622	613	2 880	668	3 139
504	2 368	559	2 626	614	2 885	669	3 143
505	2 373	560	2 631	615	2 890	670	3 148
506	2 377	561	2 636	616	2 894	671	3 153
507	2 382	562	2 641	617	2 899	672	3 157
508	2 387	563	2 645	618	2 904	673	3 162
509	2 391	564	2 650	619	2 908	674	3 167
510	2 396	565	2 655	620	2 913	675	3 172
511	2 401	566	2 659	621	2 918	676	3 176
512	2 406	567	2 664	622	2 923	677	3 181
513	2 410	568	2 669	623	2 927	678	3 186
514	2 415	569	2 673	624	2 932	679	3 190
515	2 420	570	2 678	625	2 937	680	3 195
516	2 424	571	2 683	626	2 941	681	3 200
517	2 429	572	2 688	627	2 946	682	3 204
518	2 434	573	2 692	628	2 951	683	3 209
519	2 438	574	2 697	629	2 955	684	3 214
520	2 443	575	2 702	630	2 960	685	3 219
521	2 448	576	2 706	631	2 965	686	3 223
522	2 453	577	2 711	632	2 970	687	3 228
523	2 457	578	2 716	633	2 974	688	3 233
524	2 462	579	2 720	634	2 979	689	3 237
525	2 467	580	2 725	635	2 984	690	3 242
526	2 471	581	2 730	636	2 988	691	3 247
527	2 476	582	2 735	637	2 993	692	3 251
528	2 481	583	2 739	638	2 998	693	3 256
529	2 485	584	2 744	639	3 002	694	3 261
530	2 490	585	2 749	640	3 007	695	3 266
531	2 495	586	2 753	641	3 012	696	3 270
532	2 500	587	2 758	642	3 017	697	3 275
533	2 504	588	2 763	643	3 021	698	3 280
534	2 509	589	2 767	644	3 026	699	3 284
535	2 514	590	2 772	645	3 031	700	3 289

TAUX MAXIMAUX - PRIME DE SERVICE - 2ème semestre 2009
(Plafond de 17% du traitement de base)

INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX
701	3 294	756	3 552	811	3 811
702	3 298	757	3 557	812	3 815
703	3 303	758	3 562	813	3 820
704	3 308	759	3 566	814	3 825
705	3 313	760	3 571	815	3 830
706	3 317	761	3 576	816	3 834
707	3 322	762	3 580	817	3 839
708	3 327	763	3 585	818	3 844
709	3 331	764	3 590	819	3 848
710	3 336	765	3 595	820	3 853
711	3 341	766	3 599	821	3 858
712	3 345	767	3 604	822	3 862
713	3 350	768	3 609	823	3 867
714	3 355	769	3 613	824	3 872
715	3 360	770	3 618	825	3 877
716	3 364	771	3 623		
717	3 369	772	3 627		
718	3 374	773	3 632		
719	3 378	774	3 637		
720	3 383	775	3 642		
721	3 388	776	3 646		
722	3 392	777	3 651		
723	3 397	778	3 656		
724	3 402	779	3 660		
725	3 407	780	3 665		
726	3 411	781	3 670		
727	3 416	782	3 674		
728	3 421	783	3 679		
729	3 425	784	3 684		
730	3 430	785	3 689		
731	3 435	786	3 693		
732	3 439	787	3 698		
733	3 444	788	3 703		
734	3 449	789	3 707		
735	3 454	790	3 712		
736	3 458	791	3 717		
737	3 463	792	3 721		
738	3 468	793	3 726		
739	3 472	794	3 731		
740	3 477	795	3 736		
741	3 482	796	3 740		
742	3 486	797	3 745		
743	3 491	798	3 750		
744	3 496	799	3 754		
745	3 501	800	3 759		
746	3 505	801	3 764		
747	3 510	802	3 768		
748	3 515	803	3 773		
749	3 519	804	3 778		
750	3 524	805	3 783		
751	3 529	806	3 787		
752	3 533	807	3 792		
753	3 538	808	3 797		
754	3 543	809	3 801		
755	3 548	810	3 806		

ANNEXE 2

TAUX MOYENS

PRIME DE SERVICE

1er semestre 2010

TAUX MOYENS - PRIME DE SERVICE - 2ème semestre 2009
 (Référence de calcul du crédit par niveau indiciaire - 7,5% du traitement de base)

INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE
261	541	316	655	371	769	426	883
262	543	317	657	372	771	427	885
263	545	318	659	373	773	428	887
264	547	319	661	374	775	429	889
265	549	320	663	375	777	430	891
266	551	321	665	376	779	431	893
267	553	322	667	377	781	432	895
268	555	323	669	378	783	433	897
269	557	324	671	379	785	434	899
270	559	325	673	380	787	435	901
271	561	326	675	381	789	436	903
272	563	327	677	382	792	437	906
273	566	328	680	383	794	438	908
274	568	329	682	384	796	439	910
275	570	330	684	385	798	440	912
276	572	331	686	386	800	441	914
277	574	332	688	387	802	442	916
278	576	333	690	388	804	443	918
279	578	334	692	389	806	444	920
280	580	335	694	390	808	445	922
281	582	336	696	391	810	446	924
282	584	337	698	392	812	447	926
283	586	338	700	393	814	448	928
284	588	339	702	394	816	449	930
285	590	340	704	395	818	450	932
286	592	341	706	396	821	451	935
287	595	342	709	397	823	452	937
288	597	343	711	398	825	453	939
289	599	344	713	399	827	454	941
290	601	345	715	400	829	455	943
291	603	346	717	401	831	456	945
292	605	347	719	402	833	457	947
293	607	348	721	403	835	458	949
294	609	349	723	404	837	459	951
295	611	350	725	405	839	460	953
296	613	351	727	406	841	461	955
297	615	352	729	407	843	462	957
298	617	353	731	408	845	463	959
299	619	354	733	409	847	464	962
300	621	355	736	410	850	465	964
301	624	356	738	411	852	466	966
302	626	357	740	412	854	467	968
303	628	358	742	413	856	468	970
304	630	359	744	414	858	469	972
305	632	360	746	415	860	470	974
306	634	361	748	416	862	471	976
307	636	362	750	417	864	472	978
308	638	363	752	418	866	473	980
309	640	364	754	419	868	474	982
310	642	365	756	420	870	475	984
311	644	366	758	421	872	476	986
312	646	367	760	422	874	477	988
313	648	368	762	423	877	478	991
314	651	369	765	424	879	479	993
315	653	370	767	425	881	480	995

TAUX MOYENS - PRIME DE SERVICE - 2ème semestre 2009
 (Référence de calcul du crédit par niveau indiciaire - 7,5% du traitement de base)

INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE
481	997	536	1 111	591	1 225	646	1 339
482	999	537	1 113	592	1 227	647	1 341
483	1 001	538	1 115	593	1 229	648	1 343
484	1 003	539	1 117	594	1 231	649	1 345
485	1 005	540	1 119	595	1 233	650	1 347
486	1 007	541	1 121	596	1 235	651	1 349
487	1 009	542	1 123	597	1 237	652	1 351
488	1 011	543	1 125	598	1 239	653	1 353
489	1 013	544	1 127	599	1 241	654	1 355
490	1 015	545	1 129	600	1 243	655	1 358
491	1 017	546	1 132	601	1 246	656	1 360
492	1 020	547	1 134	602	1 248	657	1 362
493	1 022	548	1 136	603	1 250	658	1 364
494	1 024	549	1 138	604	1 252	659	1 366
495	1 026	550	1 140	605	1 254	660	1 368
496	1 028	551	1 142	606	1 256	661	1 370
497	1 030	552	1 144	607	1 258	662	1 372
498	1 032	553	1 146	608	1 260	663	1 374
499	1 034	554	1 148	609	1 262	664	1 376
500	1 036	555	1 150	610	1 264	665	1 378
501	1 038	556	1 152	611	1 266	666	1 380
502	1 040	557	1 154	612	1 268	667	1 382
503	1 042	558	1 156	613	1 270	668	1 384
504	1 044	559	1 158	614	1 273	669	1 387
505	1 047	560	1 161	615	1 275	670	1 389
506	1 049	561	1 163	616	1 277	671	1 391
507	1 051	562	1 165	617	1 279	672	1 393
508	1 053	563	1 167	618	1 281	673	1 395
509	1 055	564	1 169	619	1 283	674	1 397
510	1 057	565	1 171	620	1 285	675	1 399
511	1 059	566	1 173	621	1 287	676	1 401
512	1 061	567	1 175	622	1 289	677	1 403
513	1 063	568	1 177	623	1 291	678	1 405
514	1 065	569	1 179	624	1 293	679	1 407
515	1 067	570	1 181	625	1 295	680	1 409
516	1 069	571	1 183	626	1 297	681	1 411
517	1 071	572	1 185	627	1 299	682	1 413
518	1 073	573	1 188	628	1 302	683	1 416
519	1 076	574	1 190	629	1 304	684	1 418
520	1 078	575	1 192	630	1 306	685	1 420
521	1 080	576	1 194	631	1 308	686	1 422
522	1 082	577	1 196	632	1 310	687	1 424
523	1 084	578	1 198	633	1 312	688	1 426
524	1 086	579	1 200	634	1 314	689	1 428
525	1 088	580	1 202	635	1 316	690	1 430
526	1 090	581	1 204	636	1 318	691	1 432
527	1 092	582	1 206	637	1 320	692	1 434
528	1 094	583	1 208	638	1 322	693	1 436
529	1 096	584	1 210	639	1 324	694	1 438
530	1 098	585	1 212	640	1 326	695	1 440
531	1 100	586	1 214	641	1 328	696	1 443
532	1 102	587	1 217	642	1 331	697	1 445
533	1 105	588	1 219	643	1 333	698	1 447
534	1 107	589	1 221	644	1 335	699	1 449
535	1 109	590	1 223	645	1 337	700	1 451

TAUX MOYENS - PRIME DE SERVICE - 2ème semestre 2009
 (Référence de calcul du crédit par niveau indiciaire - 7,5% du traitement de base)

INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE
701	1 453	756	1 567	811	1 681
702	1 455	757	1 569	812	1 683
703	1 457	758	1 571	813	1 685
704	1 459	759	1 573	814	1 687
705	1 461	760	1 575	815	1 689
706	1 463	761	1 577	816	1 691
707	1 465	762	1 579	817	1 693
708	1 467	763	1 581	818	1 695
709	1 469	764	1 584	819	1 698
710	1 472	765	1 586	820	1 700
711	1 474	766	1 588	821	1 702
712	1 476	767	1 590	822	1 704
713	1 478	768	1 592	823	1 706
714	1 480	769	1 594	824	1 708
715	1 482	770	1 596	825	1 710
716	1 484	771	1 598		
717	1 486	772	1 600		
718	1 488	773	1 602		
719	1 490	774	1 604		
720	1 492	775	1 606		
721	1 494	776	1 608		
722	1 496	777	1 610		
723	1 498	778	1 613		
724	1 501	779	1 615		
725	1 503	780	1 617		
726	1 505	781	1 619		
727	1 507	782	1 621		
728	1 509	783	1 623		
729	1 511	784	1 625		
730	1 513	785	1 627		
731	1 515	786	1 629		
732	1 517	787	1 631		
733	1 519	788	1 633		
734	1 521	789	1 635		
735	1 523	790	1 637		
736	1 525	791	1 639		
737	1 528	792	1 642		
738	1 530	793	1 644		
739	1 532	794	1 646		
740	1 534	795	1 648		
741	1 536	796	1 650		
742	1 538	797	1 652		
743	1 540	798	1 654		
744	1 542	799	1 656		
745	1 544	800	1 658		
746	1 546	801	1 660		
747	1 548	802	1 662		
748	1 550	803	1 664		
749	1 552	804	1 666		
750	1 554	805	1 669		
751	1 557	806	1 671		
752	1 559	807	1 673		
753	1 561	808	1 675		
754	1 563	809	1 677		
755	1 565	810	1 679		