

## III. Les mouvements du personnel

---



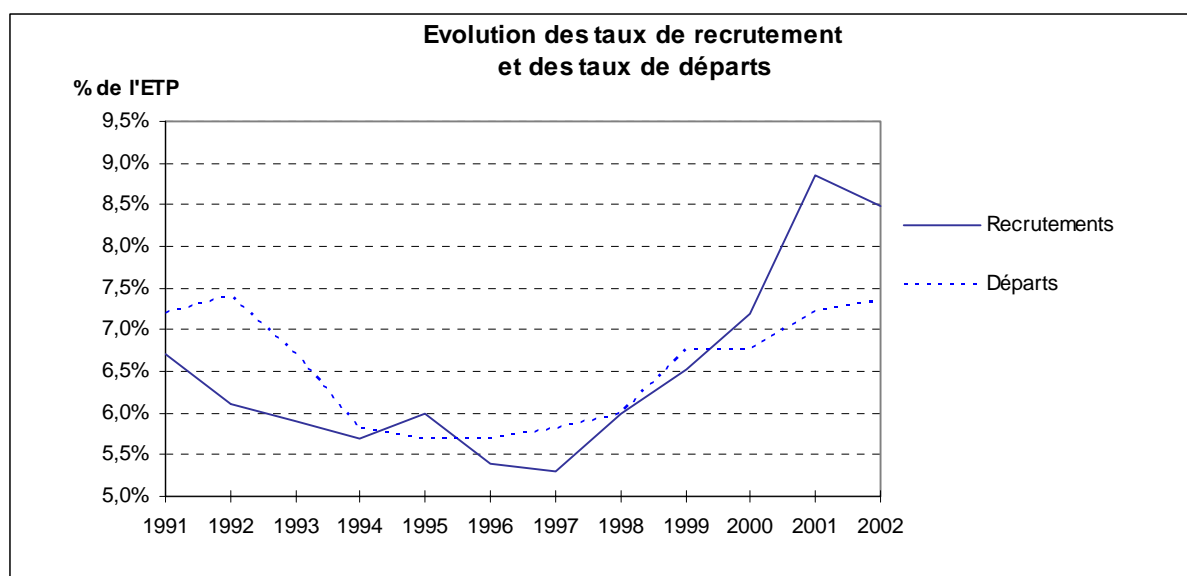
### III. LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

---

#### III.A. Un niveau de recrutement élevé

De 1992 à 1997, la mobilité des personnels affichait une tendance à la baisse. Les recrutements étaient au plus bas en 1997, représentant 5,5% de l'ETP, et ne compensaient pas les départs. De 1998 à 2000, la situation s'améliore quelque peu, les recrutements compensant presque exactement les départs.

En 2001, le taux de recrutement augmente fortement et représente 8,9% de l'ETP, soit une hausse de 1,7 points. Il faut noter que cette augmentation est en partie due à de très importants recrutements dans quelques établissements. En 2002, le taux de recrutement reste à un niveau élevé, représentant 8,5% de l'ETP, un point au-dessus du taux de départ (7,4% de l'ETP).



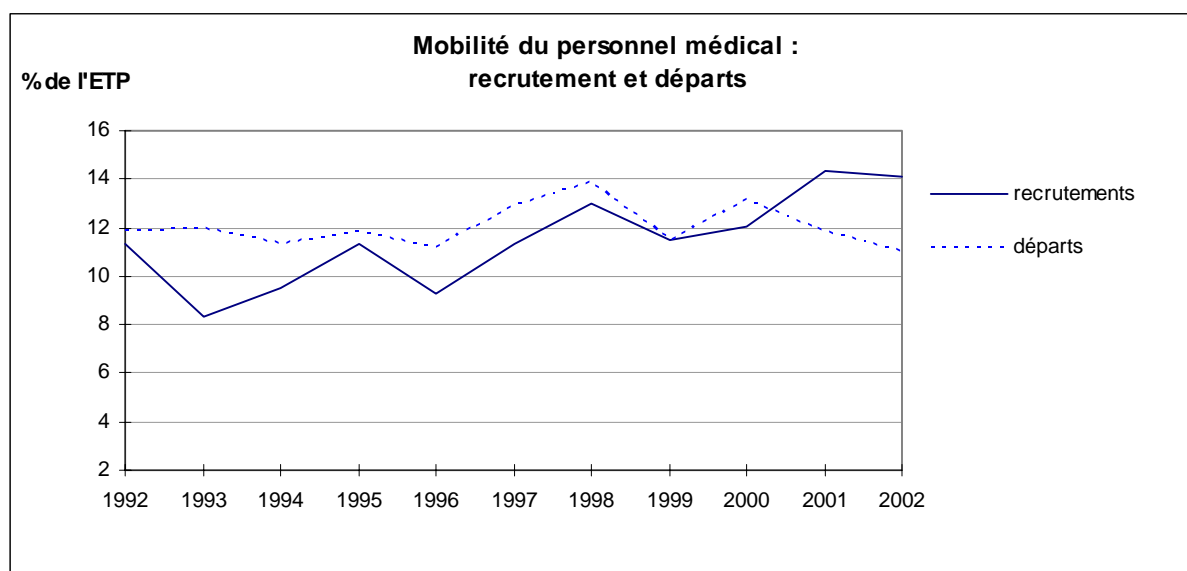
En 2002, l'augmentation des recrutements concerne les grands établissements, de plus de 1000 agents. Avec 9,6% de l'ETP, ce sont les établissements de plus de 3000 agents qui ont le plus recruté en 2002, recrutements en nette augmentation par rapport à 2001 (7,6% de l'ETP). Pour les établissements de taille inférieure, l'augmentation des recrutements a été plus modérée. Pour les établissements de 500 à 1000 agents, il y a eu diminution du taux de recrutement, due aux forts recrutements auxquels avait procédé en 2001 l'un des établissements interrogés.

La hausse des recrutements dans la plupart des établissements est à mettre en relation avec la mise en œuvre en 2002 de la réduction du temps de travail à l'hôpital, notamment de la création de nombreux postes budgétaires.

### III.B. Mobilité par fonction

#### III.B.1. Le personnel médical

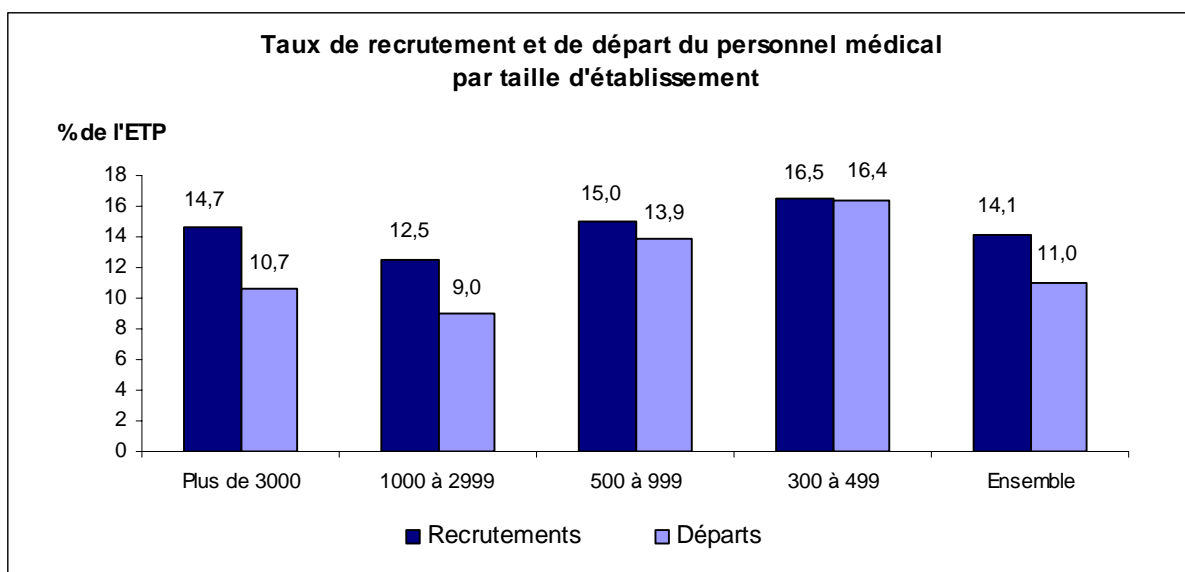
*Les recrutements dépassent les départs*



Le personnel médical connaît traditionnellement un turn-over important, les départs comme les recrutements y sont presque deux fois plus fréquents que dans les autres catégories de personnel.

Alors que jusqu'en 2000, les départs dépassaient les recrutements, 2001 marque le début d'un effort important de recrutement, confirmé en 2002, avec un taux de nouveaux arrivants représentant 14% de l'ETP. Dans le même temps, les départs restent à 11% de l'ETP, en baisse depuis 2000. Le solde est positif de 3 points.

## Recrutements médicaux importants dans les établissements de plus de 1000 agents

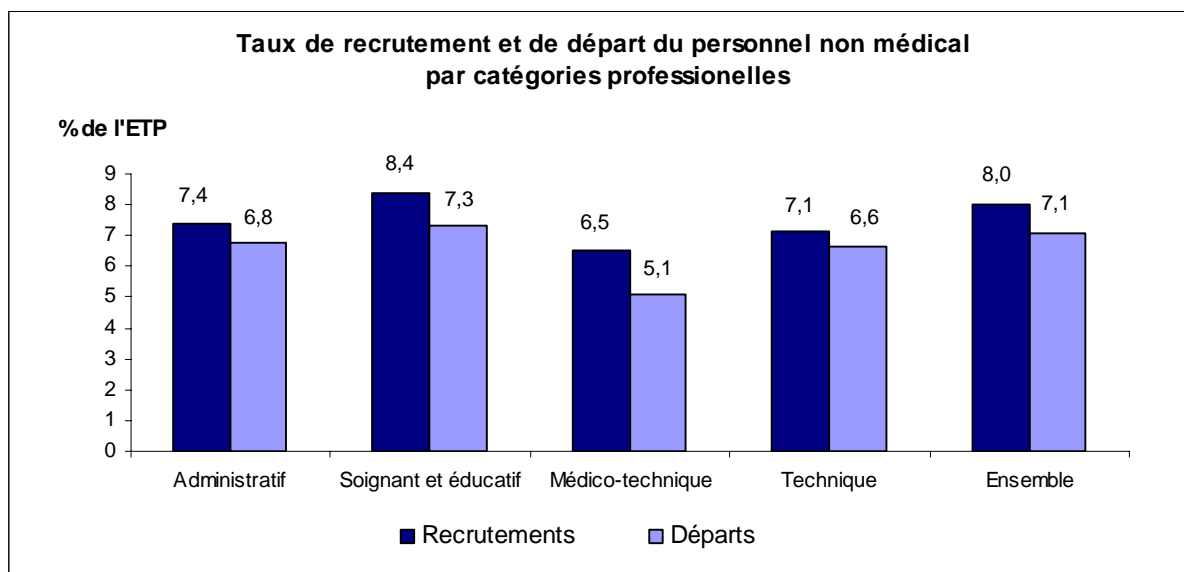


La mobilité du personnel médical varie fortement selon la taille de l'établissement, avec une mobilité nettement plus élevée dans les établissements de moins de 1000 agents : 16% de départs dans les établissements de moins de 500 agents et 14% dans ceux de 500 à 1000 agents, contre environ 10% dans les établissements de plus de 1000 agents.

En 2002, les établissements de plus de 3000 agents ont augmenté de manière importante leur recrutement de personnel médical, avec 14,7% de nouveaux médecins, contre 11,7% en 2001. En revanche, le recrutement de médecins dans les petits établissements, s'il reste à un niveau élevé, a tendance à diminuer et compense à peine les départs.

### III.B.2. Le personnel non médical

#### Reprise de la mobilité non médicale

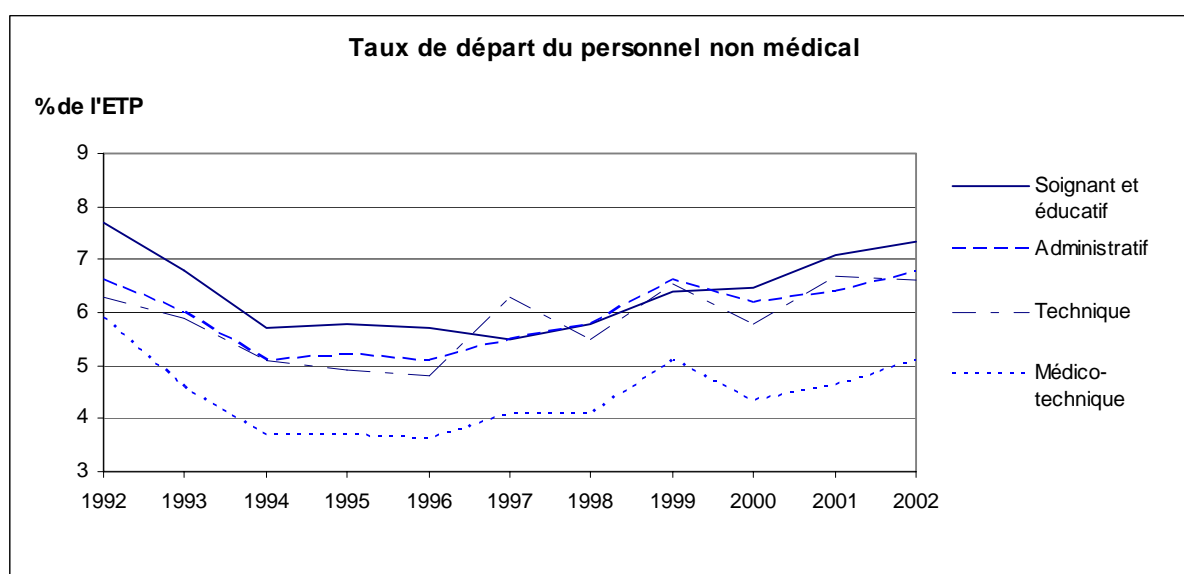


Après un ralentissement du taux de départ en 2000, la mobilité du personnel non médical continue la progression observée en 2001.

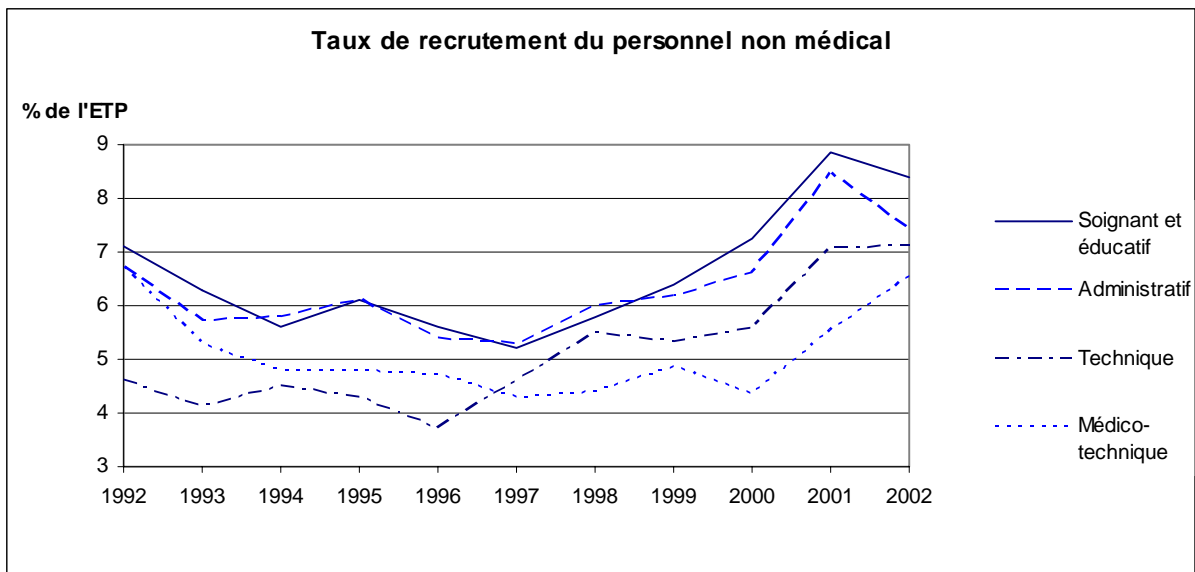
En 2002, le taux de départ le plus élevé concerne toujours le personnel soignant, avec 7,3% de l'ETP, en hausse de 0,3 points par rapport à 2001.

Comme les années précédentes, le taux de départ le plus bas est celui du personnel médico-technique : 5,1% de l'ETP (contre 4,6% en 2001).

Seul le taux de départ du personnel technique reste à son niveau de 2001 : 6,6% (contre 6,7% en 2001).



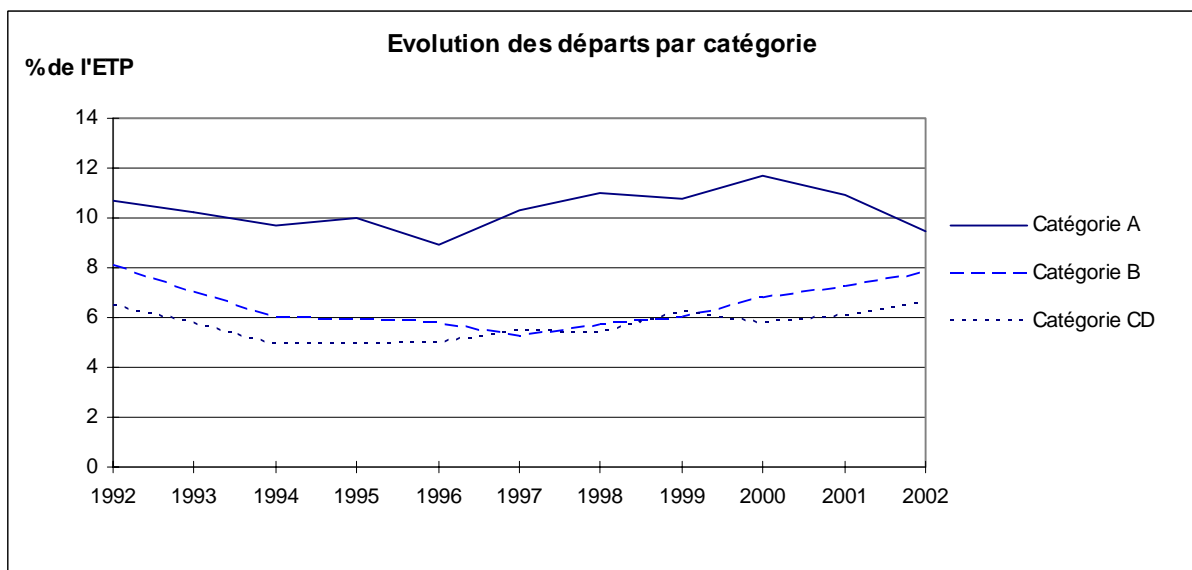
## Fort recrutement de Soignants



Après avoir fortement augmenté en 2001, les taux de recrutement des personnels soignants et des personnels administratifs baissent légèrement en 2002, tout en restant à un niveau élevé, 8,4% pour le personnel soignant et 7,4% pour le personnel administratif, niveau largement supérieur au taux de départ.

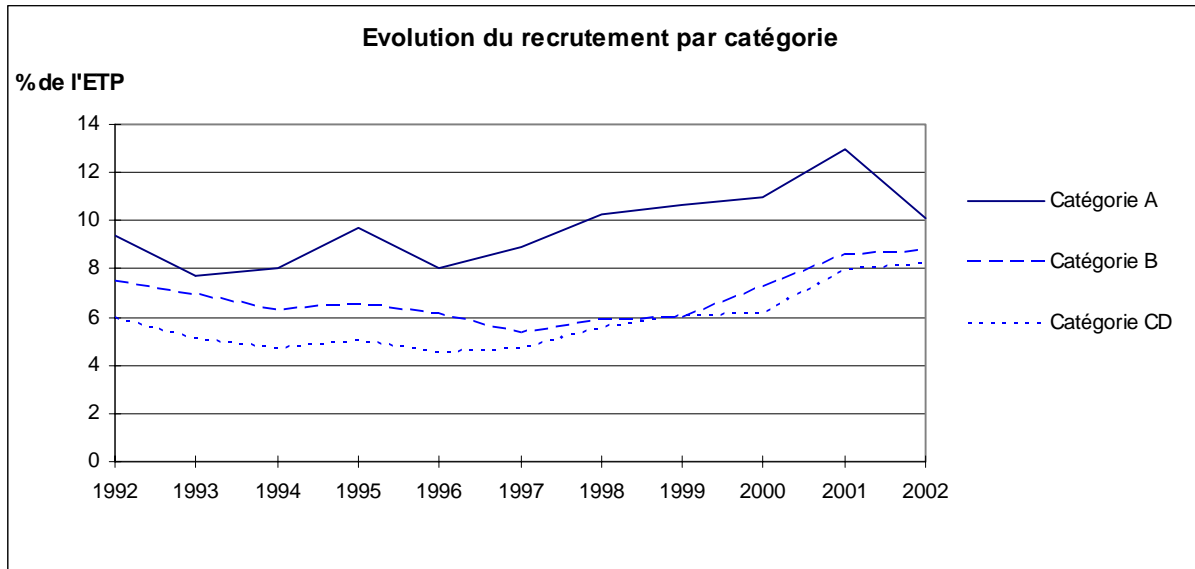
Le recrutement de personnel médico-technique continue une forte progression, avec 6,5% de recrutement en 2002 contre 5,5% en 2001. Ce sont les grands établissements qui ont fortement augmenté cette année leur recrutement de personnel lié aux plateaux techniques importants (8,5% pour les établissements de 1000 à 3000 agents, contre 5,8% en 2001 ; 5,7% pour les établissements de plus de 3000 agents, contre 4,4% en 2001).

## Mobilité selon la catégorie statutaire des agents



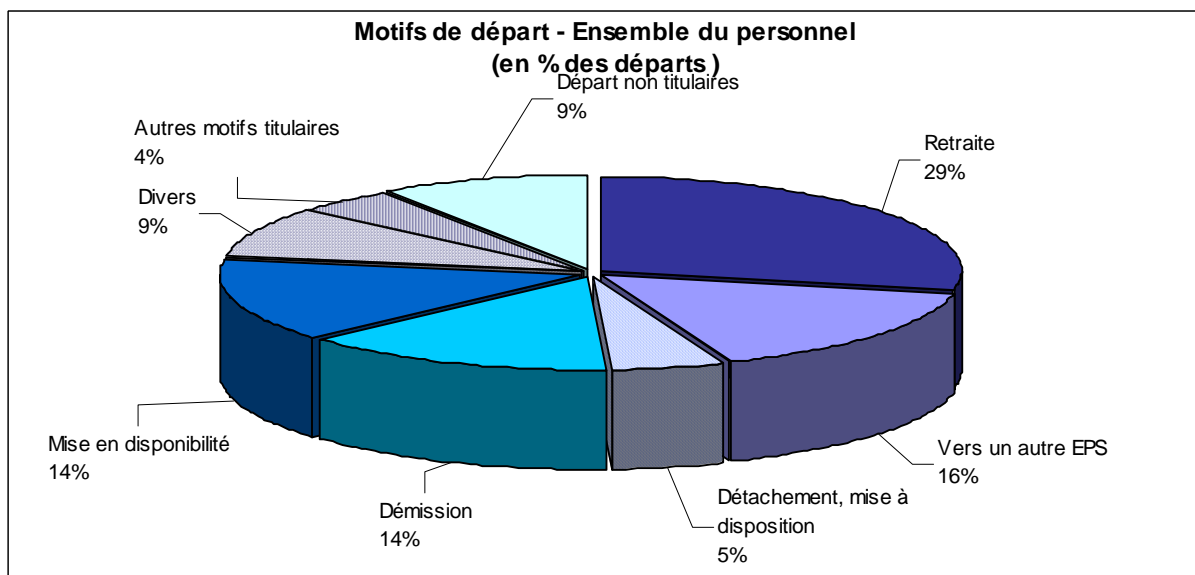
Du fait de la réforme du statut, l'évolution des taux de départs et de recrutement par catégories statutaires est à interpréter avec précaution, les bases de calcul étant différentes.

Pour la catégorie A, les taux de départ et de recrutement s'affichent en baisse. Pour la catégorie C, tous deux sont en légère hausse.



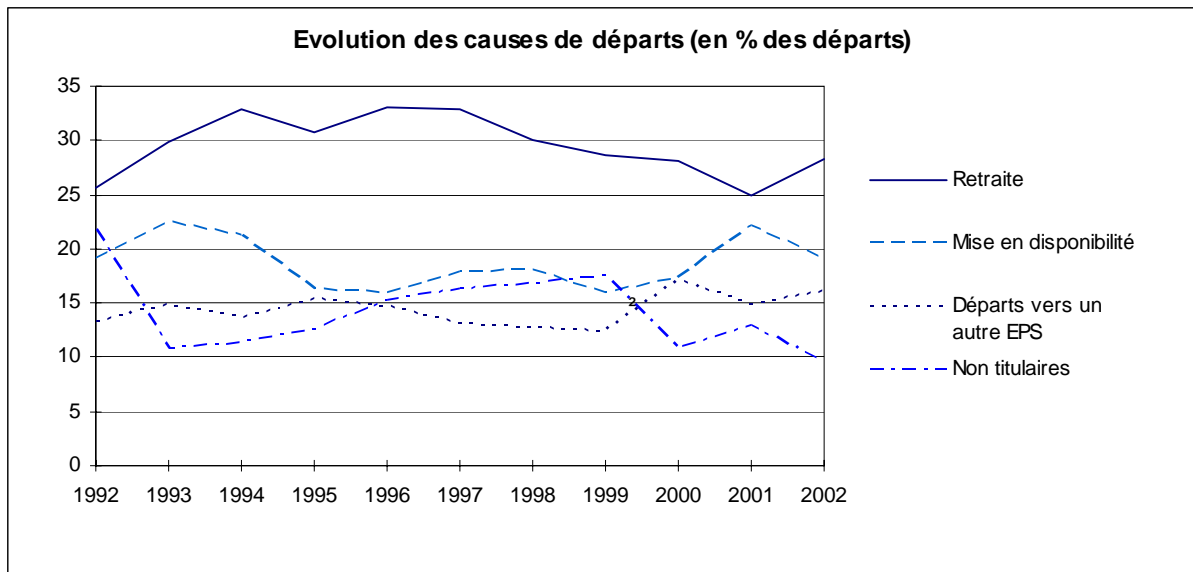
### III.C. Causes de départ

#### III.C.1. Légère hausse des départs à la retraite





Les départs en retraite représentent la première cause de départ sur l'ensemble du personnel : 29% des départs en 2002.



Après une baisse régulière de la part des départs pour motifs de retraite, la proportion paraît un peu plus élevée en 2002 qu'en 2001. Par rapport à l'ETP, les départs à la retraite ont nettement augmenté entre 2001 et 2002, passant de 1,8% de l'ETP à 2,1%, après s'être situés dans une fourchette comprise entre 1,7% et 1,9% de l'ETP depuis plus de 5 ans.

Les mises en disponibilité représentent la deuxième cause de départ (19,1% des départs). Ils sont en baisse cette année par rapport à 2001, la tendance semble être à la diminution des mises en disponibilité au profit des démissions.

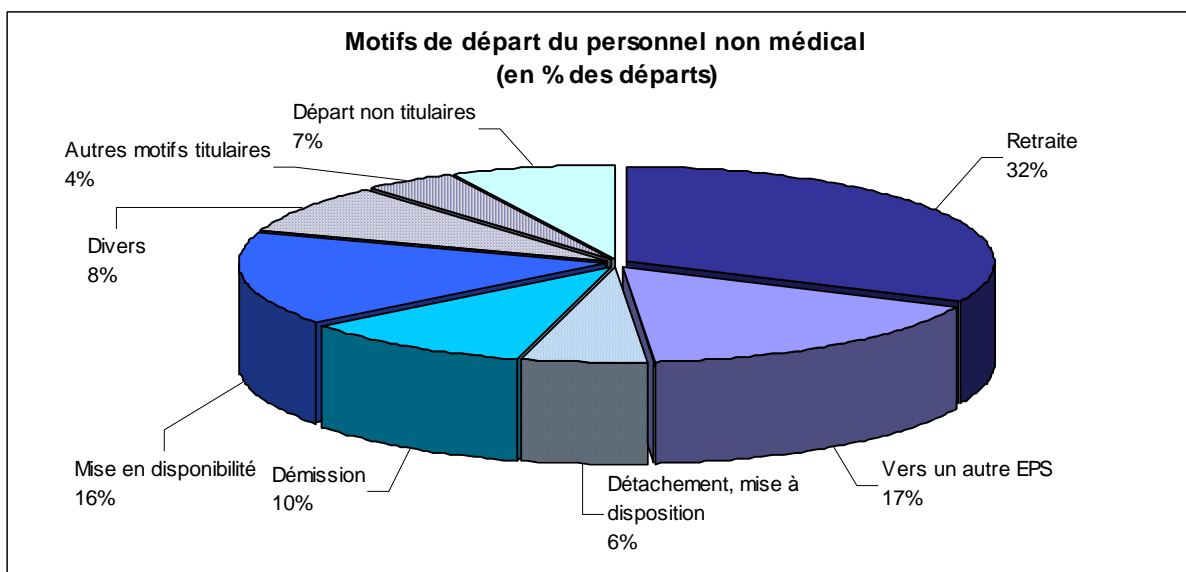
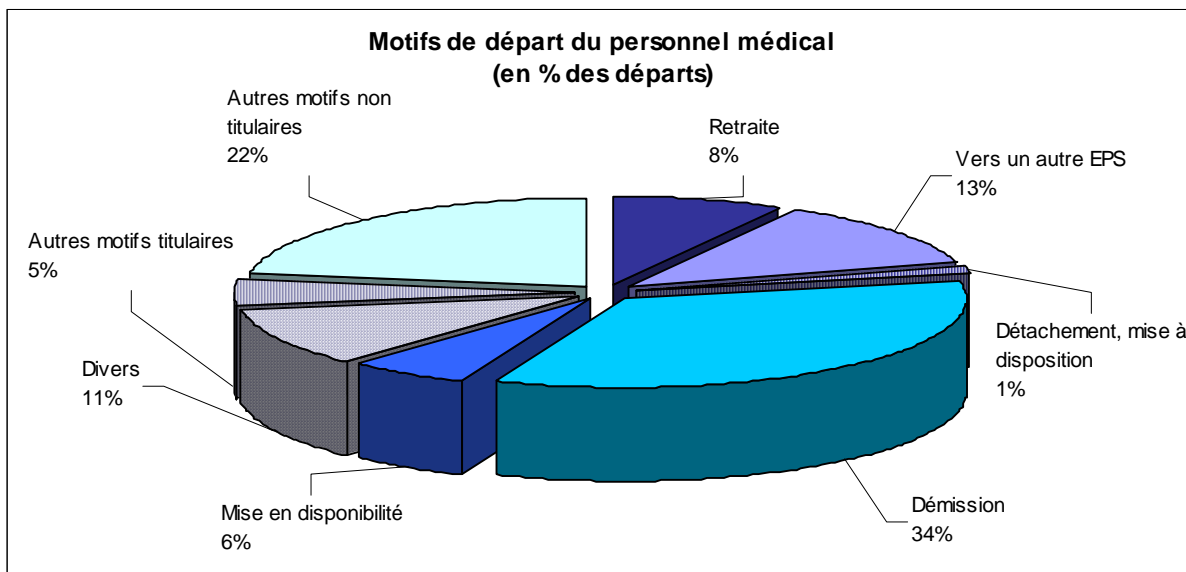
Les deux dernières causes importantes de départ sont les démissions (14%) et les départs vers un autre établissement de la fonction publique (16,1%). Ces derniers sont en hausse cette année par rapport à 2001, tout particulièrement les départs vers un autre établissement hospitalier (1,1% de l'ETP en 2002, contre 1,0% en 2001).

Les départs des non titulaires sont nettement en baisse, ne représentant que 7,9% des départs après avoir connu une hausse importante entre 2000 et 2001.

### III.C.2. Retraites pour le non médical, démissions pour le médical

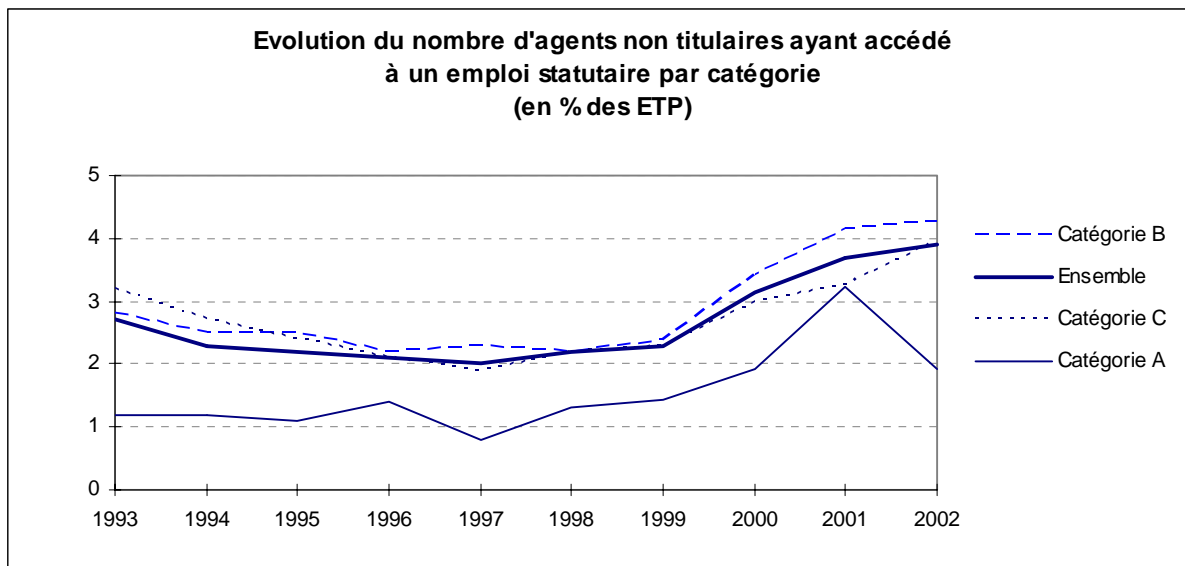
Les causes de départ des personnels médicaux et non médicaux ont des structures différentes.

Alors que la première cause de départ du personnel non médical est la retraite (27% des départs), la première cause de départ des médecins est la démission (34%), la deuxième la fin de contrat des non-titulaires (22%).



### III.D. Les titularisations

#### III.D.1. Les titularisations encore à la hausse



L'accélération des titularisations amorcée en 1999 se poursuit. Les taux de titularisation sont en augmentation pour la troisième année consécutive, passant de 3,1% en 2000 à 3,7% de l'ETP en 2001 et 3,9% en 2002.

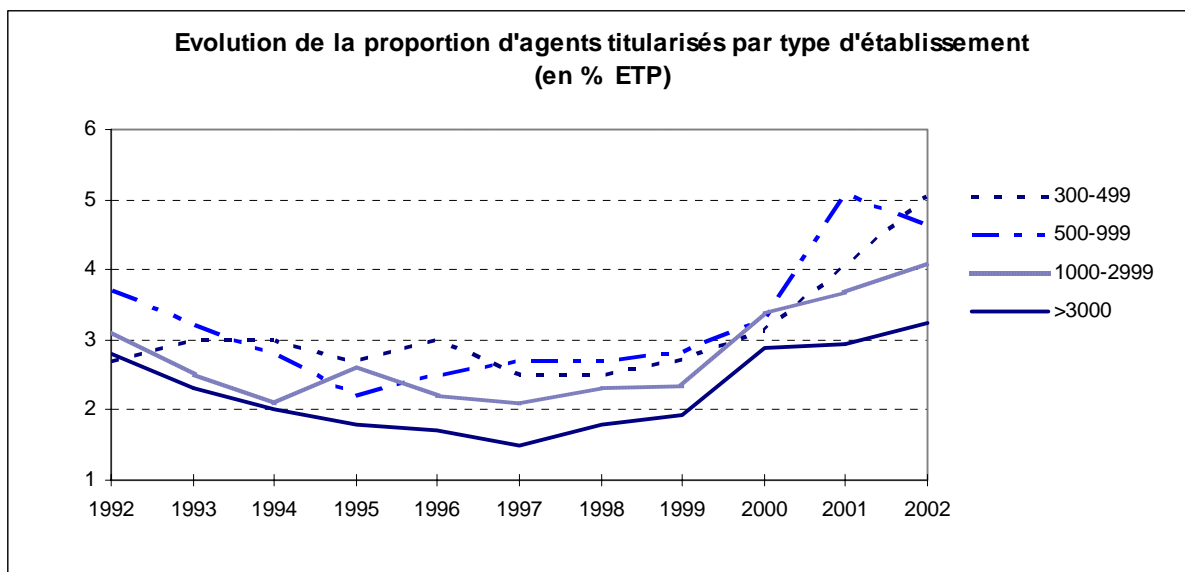
La hausse des titularisations concerne en premier lieu les catégories C, qui passent de 3,3% d'ETP titularisés en 2001 à 4,0% en 2002. Elle concerne également, mais dans une moindre mesure les catégories B. A l'inverse, le taux de titularisation de la catégorie A est stable par rapport à 2001, même si l'interprétation de cette évolution est rendue plus complexe par l'évolution récente du personnel de la catégorie A.

Cette évolution traduit une politique de résorption de l'emploi précaire ainsi que la revalorisation de certaines professions par la mise en application du protocole du 14 mars 2001 relatif aux filières professionnelles de la fonction publique hospitalière.

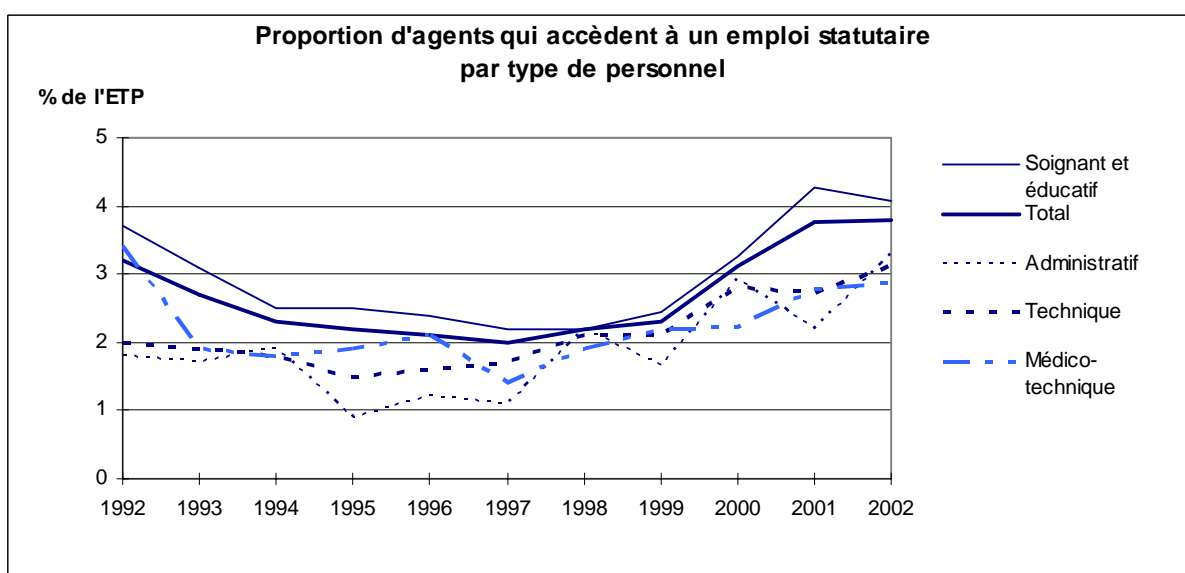
#### III.D.2. Titularisations dans les établissements de moins de 1000 agents

La hausse du taux de titularisation est particulièrement importante pour les établissements de moins de 500 agents où elle passe de 3,4% en 2001 à 4,5% en 2002.

Seuls les établissements de 500 à 999 agents ont un taux de titularisation en baisse, mais celle-ci survient après une année de titularisation particulièrement importante en 2001.



### III.D.3. De nombreuses titularisations chez le personnel soignant



Les titularisations du personnel soignant et éducatif - bien qu'en baisse par rapport à 2001 - restent tout de même largement supérieures (4,1%) à celles des autres catégories. Mais l'accroissement des titularisations concerne avant tout le personnel administratif pour lequel il atteint 3,3% en 2002 (taux nettement plus élevé qu'en 2001).

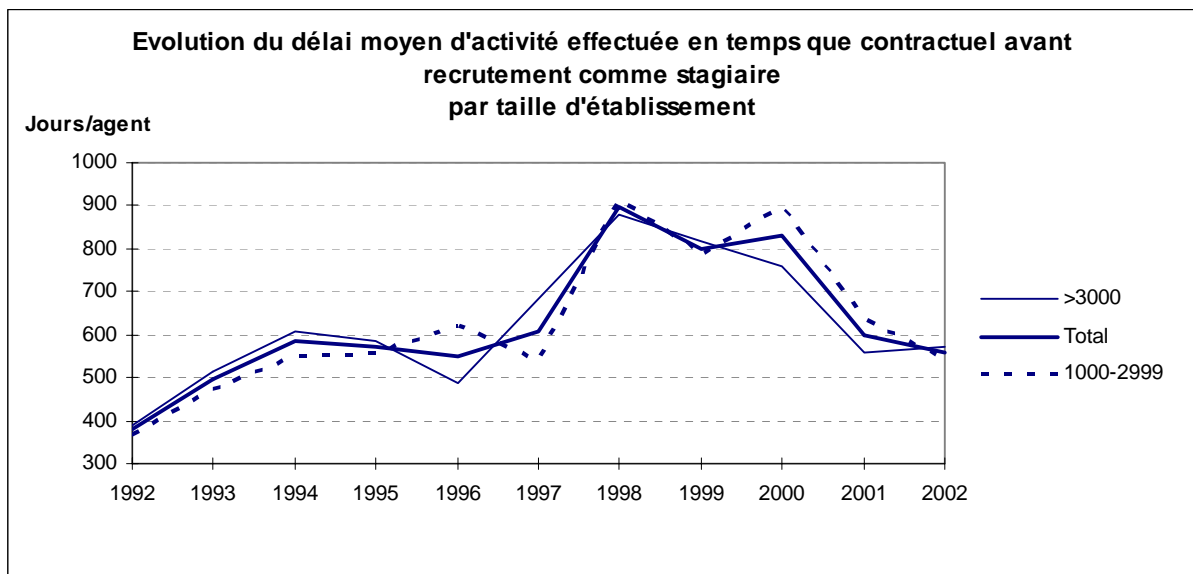
### III.E. Délai moyen avant mise en stage

Le délai moyen avant « mise en stage » est le temps travaillé dans l'établissement, comme contractuel, avant le passage d'un concours sur titres ou sur épreuves. La

« mise en stage » est la période, en général d'une durée d'une année, qui précède la titularisation.

Ce délai, qui a fortement augmenté de 1992 à 1994, pendant la période de forte baisse du taux de titularisation, s'est stabilisé jusqu'en 1997. Il avait ensuite crû de nouveau fortement en 1998. En 1999, mais surtout en 2001, le délai de mise en stage retrouvait un niveau proche de celui de 1994 (600 jours). Cette tendance a été similaire dans les deux types d'établissements de plus de 1 000 agents pour lesquels ce renseignement était demandé.

En 2002, le délai continue à se réduire légèrement, il est de 557 jours.



**Rubrique 14.3 : Délai moyen de mise en stage :**

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
>3000	389	512	608	585	486	683	880	817	761	557	573
1000-2999	368	476	551	558	621	542	916	786	896	636	543
Total	380	497	585	572	550	608	899	802	829	599	557

### III.F. Tableaux mouvements de personnels

Tableau III.1 - Rubrique 13.1 : Nombre d'agents ayant quitté l'établissement par catégories statutaires (en % de l'ETP)

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision +/-	
	>= 3000 (% de l'ETP)			1000-2999 (% de l'ETP)			500-999 (% de l'ETP)			300-499 (% de l'ETP)			(% de l'ETP)				
	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002		
<b>Personnel :</b>																	
Catégorie A	11,6	8,8	9,1	10,4	11,0	8,7	11,4	14,4	11,0	18,7	14,7	12,7	11,6	10,9	9,5		0,15
Catégorie B	6,3	7,3	7,6	6,9	7,0	7,4	7,1	7,4	8,6	7,7	7,8	8,3	6,7	7,3	7,8		0,14
Catégorie C	5,4	5,7	6,5	5,8	6,0	6,8	5,7	6,6	6,5	6,8	7,0	7,4	5,7	6,1	6,7		0,13
<b>Total</b>	<b>6,5</b>	<b>6,8</b>	<b>7,4</b>	<b>6,8</b>	<b>7,0</b>	<b>7,3</b>	<b>6,9</b>	<b>7,8</b>	<b>8,0</b>	<b>8,3</b>	<b>8,2</b>	<b>8,5</b>	<b>6,7</b>	<b>7,2</b>	<b>7,4</b>		<b>0,14</b>

Tableau III.2 - Rubrique 13.1 : Nombre d'agents ayant quitté l'établissement par catégories professionnelles (en % de l'ETP)

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision +/-	
	>= 3000 (% de l'ETP)			1000-2999 (% de l'ETP)			500-999 (% de l'ETP)			300-499 (% de l'ETP)							
	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002		
<b>Personnel :</b>																	
Administratif	5,6	5,8	6,2	6,7	6,5	6,8	6,1	6,6	6,8	7,5	9,3	10,9	6,2	6,4	6,8		0,13
Soignant et éducatif	6,1	7,0	7,1	6,5	7,1	7,4	6,7	7,1	7,2	6,9	7,2	8,9	6,4	7,1	7,3		0,13
México-technique	4,2	4,4	4,9	4,8	4,7	4,8	3,4	4,5	6,3	6,6	7,2	6,3	4,4	4,6	5,1		0,12
Technique	5,5	5,6	6,3	5,5	7,3	7,1	6,0	7,5	5,7	8,4	8,1	8,4	5,8	6,7	6,6		0,12
Médical	13,3	8,9	10,7	10,4	11,6	9,0	13,4	18,0	13,9	21,9	16,7	16,4	13,0	11,8	11,0		0,16
<b>Total</b>	<b>6,5</b>	<b>6,7</b>	<b>7,1</b>	<b>6,6</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>	<b>6,9</b>	<b>7,8</b>	<b>7,4</b>	<b>8,0</b>	<b>8,2</b>	<b>9,5</b>	<b>6,7</b>	<b>7,2</b>	<b>7,4</b>		<b>0,13</b>

Tableau III.3 - Rubrique 13.4 : Evolution du taux de recrutement entre 2000 et 2002 par catégories statutaires (en % de l'ETP)

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision +/-	
	>= 3000 (% de l'ETP)			1000-2999 (% de l'ETP)			500-999 (% de l'ETP)			300-499 (% de l'ETP)			(% de l'ETP)				
	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002		
<b>Personnel</b>																	
Catégorie A	9,5	10,7	10,1	11,2	11,7	9,7	11,8	18,8	9,8	17,4	16,8	13,3	10,9	12,9	10,1		0,15
Catégorie B	7,5	8,2	9,6	7,0	8,1	8,2	7,8	9,8	7,5	7,2	10,7	9,7	7,4	8,6	8,7		0,14
Catégorie C	7,2	6,5	9,4	4,9	6,3	7,9	7,0	14,5	6,5	4,7	6,7	8,1	6,2	7,9	8,3		0,13
<b>Total</b>	<b>7,6</b>	<b>7,7</b>	<b>9,6</b>	<b>6,5</b>	<b>7,7</b>	<b>8,3</b>	<b>7,9</b>	<b>13,0</b>	<b>7,4</b>	<b>6,9</b>	<b>9,2</b>	<b>9,4</b>	<b>7,2</b>	<b>8,8</b>	<b>8,7</b>		<b>0,14</b>

Tableau III.4 - Rubrique 13.4 : Evolution du taux de recrutement entre 2000 et 2002 par catégories professionnelles (en % de l'ETP)

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision +/-	
	>= 3000 (% de l'ETP)			1000-2999 (% de l'ETP)			500-999 (% de l'ETP)			300-499 (% de l'ETP)			(% de l'ETP)				
	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002		
<b>Personnel</b>																	
Administratif	6,5	6,6	7,4	6,2	7,9	7,1	8,1	13,6	6,8	5,4	9,0	11,1	6,6	8,5	7,4		0,13
Soignant et éducatif	7,7	7,9	9,3	6,3	8,0	7,9	7,8	12,2	7,2	6,4	8,8	9,1	7,2	8,8	8,4		0,14
México-technique	4,3	4,4	5,7	4,4	5,8	8,5	4,1	7,7	4,9	6	11,2	8,5	4,4	5,5	6,5		0,13
Technique	7,5	6,0	8,9	3,8	5,8	6,4	5,1	11,9	4,4	4,6	5,7	7,3	5,6	7,1	7,1		0,12
Médical	10,3	11,7	14,7	11,6	12,2	12,5	12,9	23,4	15,0	26,2	18,4	16,5	12,1	14,4	14,1		0,18
<b>Total</b>	7,6	7,7	9,2	6,3	7,9	8,0	7,8	13,0	7,3	7,3	9,2	9,6	7,1	8,9	8,5		0,14

Tableau III.5 - Rubrique 13.5 : Evolution du taux d'agents en congé parental par taille d'établissements

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Total hors DOM 2002	Précision +/-
	>= 3000 (% de l'ETP)			1000-2999 (% de l'ETP)			500-999 (% de l'ETP)			300-499 (% de l'ETP)			(% de l'ETP)				
	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002		
<b>Personnel</b>																	
Médical	0,0	0,0	0,0	0,2	0,2	0,5	0,0	0,1	0,0	0,9	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,02
Non Médical	0,5	0,5	0,7	0,7	0,5	0,5	0,7	0,7	0,7	0,9	1,0	0,8	0,6	0,6	0,7	0,7	0,04
<b>Total</b>	0,5	0,5	0,7	0,6	0,5	0,5	0,7	0,6	0,7	0,9	0,9	0,8	0,6	0,6	0,6	0,7	0,04

Tableau III.6 - Mouvement du personnel en France Hors DOM (en % de l'ETP)

	Nombre d'agents ayant quitté l'établissement	Taux de recrutement	Congé parental	Titularisation
<b>Personnel par catégories professionnelles</b>				
Administratif	6,9	7,6		3,4
Soignant et éducatif	7,4	8,6		4,0
Technique	5,2	6,8	0,7	2,9
México-technique	6,7	7,3		3,2
Médical	10,9	14,1	0,2	-
<b>Total</b>	7,4	8,7	0,7	3,8
<b>Personnel par statut</b>				
A	9,5	10,2	-	1,9
B	7,9	8,9	-	4,2
C	6,8	8,4	-	4,0
<b>Total</b>	7,4	8,9	-	3,9

Tableau III.7 - Rubrique 13.1.1 à 13.1.7 : Evolution de la répartition des causes de départ entre 2000 et 2002

	TOTAL (% des départs)				% par rapport à l'ETP				Précision (%ETP) +/-
	2000	2001	2002	TOTAL hors DOM 2002	2000	2001	2002	TOTAL hors DOM 2002	
Retraite sur demande ou pour âge limite	26,4	23,2	26,6	26,3	1,9	1,8	2,1	2,1	0,07
Retraite d'office pour inaptitude physique	2,1	1,6	1,6	1,6	0,1	0,1	0,1	0,1	0,01
Départs vers la F.P.T. ou la F.P.E.	1,9	2,1	2,3	2,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,05
Vers un autre établissement	13,0	12,8	13,8	13,9	0,9	1,0	1,1	1,1	0,01
Détachement, mise à disposition	4,4	4,8	4,9	4,9	0,3	0,4	0,4	0,4	0,02
Licenciement Révocation	3,2	2,1	2,9	2,9	0,2	0,2	0,2	0,2	0,01
Démission	12,6	13,5	14,0	13,9	0,9	1,1	1,1	1,1	0,05
Décès	2,1	2,0	1,8	1,7	0,1	0,2	0,1	0,1	0,02
Mise en disponibilité	15,8	17,2	14,2	14,1	1,1	1,4	1,1	1,1	0,05
Congé de fin d'activité	3,1	2,3	4,1	4,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,03
Autres titulaires	4,5	5,3	4,4	4,6	0,3	0,4	0,3	0,4	0,03
Non titulaires	10,8	13,0	9,5	9,7	0,8	1,0	0,8	0,8	0,04
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	7,1	7,9	8,0	8,1	0,12

Tableau III.8 Rubrique 13.1.1 à 13.1.7 : Evolution de la répartition des causes de départ par taille d'établissement entre 2000 et 2002 (y compris les médecins) en France

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS											
	>= 3000 (% des départs)			1000-2999 (% des départs)			500-999 (% des départs)			300-499 (% des départs)		
	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002
Retraite sur demande ou pour âge limite	23,6	23,7	25,5	27,7	24,3	28,6	30,4	21,5	26,4	24,9	21,5	24,4
Retraite d'office pour inaptitude physique	2,5	2,3	2,1	2,0	1,7	1,3	2,1	0,6	1,2	0,6	1,3	1,3
Départs vers la F.P.T. ou la F.P.E.	2,9	3,4	3,4	1,4	1,5	2,1	0,7	1,7	0,4	1,2	0,6	1,8
Vers un autre établissement	8,8	8,6	7,8	14,5	16,8	17,9	16,4	12,7	17,7	19,2	14,9	16,8
Détachement, mise à disposition	7,6	9,1	9,0	2,2	2,5	1,5	3,3	1,0	3,7	1,3	5,5	1,8
Licenciement Révocation	6,8	4,7	5,5	0,5	0,6	0,9	0,7	1,1	1,1	2,5	0,5	2,7
Démission	13,4	13,1	14,0	12,0	14,3	13,7	12,8	13,2	16,1	10,8	12,7	10,3
Décès	2,3	2,2	1,9	2,5	1,9	1,7	1,5	2,1	1,9	1,2	1,5	1,4
Mise en disponibilité	18,0	20,1	16,1	14,3	14,2	11,5	16,9	19,7	17,0	8,3	10,9	9,0
Congé de fin d'activité	3,8	2,3	3,1	2,8	2,4	3,4	2,9	2,0	4,6	1,9	2,6	10,3
Autres titulaires	3,1	3,7	2,3	7,3	8,6	8,2	2,6	4,3	2,7	3,6	1,2	2,7
Non titulaires	7,2	7,1	9,4	12,6	11,2	9,1	9,7	20,1	7,2	24,4	26,9	17,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0



### III.F.1. Tableau titularisation

Tableau III.9 - Rubrique 14.1 : Evolution des taux de titularisation entre 2000 et 2002 par catégories statutaires (en % de l'ETP)

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision +/-
	>= 3000 (% de l'ETP)			1000-2999 (% de l'ETP)			500-999 (% de l'ETP)			300-499 (% de l'ETP)			(% de l'ETP)			
	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	
<b>Personnel</b>																
Catégorie A	1,7	2,1	1,5	1,6	3,1	2,4	2,5	4,9	1,9	2,9	5,2	2,7	1,9	3,2	1,9	0.02
Catégorie B	3,0	3,6	3,8	3,8	3,8	4,3	3,5	5,7	4,6	3,8	4,9	6,5	3,4	4,2	4,3	0.06
Catégorie C	2,8	2,5	3,1	3,1	3,6	4,2	3,3	4,5	5,2	3,0	3,4	4,5	3,0	3,3	4,0	0.07
Total	2,9	2,9	3,2	3,4	3,7	4,1	3,4	5,1	4,6	3,3	4,0	5,0	3,1	3,7	3,9	0.09

Tableau III.10 - Rubrique 14.1 : Evolution des taux de titularisation entre 2000 et 2002 par catégories professionnelles (en % de l'ETP)

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision +/-
	>= 3000 (% de l'ETP)			1000-2999 (% de l'ETP)			500-999 (% de l'ETP)			300-499 (% de l'ETP)			(% de l'ETP)			
	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	
<b>Personnel</b>																
Administratif	2,4	1,6	1,9	3,7	2,3	4,7	3,0	3,1	3,8	2,6	2,6	4,0	2,9	2,2	3,3	0.03
Soignant et éducatif	2,9	3,4	3,3	3,5	4,4	4,1	3,4	5,6	5,0	3,4	4,4	5,8	3,2	4,3	4,1	0.08
Médico-technique	1,6	2,0	2,6	3,1	3,2	2,7	3,3	5,2	4,0	2,0	2,0	4,0	2,2	2,8	2,9	0.02
Technique	2,9	2,2	2,7	2,5	2,8	3,1	3,0	3,3	4,4	3,6	4,0	2,2	2,8	2,7	3,1	0.03
Total	2,9	2,9	3,2	3,4	3,7	4,1	3,3	5,1	4,6	3,3	4,0	5,0	3,1	3,8	3,8	0.09